

	<b>PROSEDUR</b>	KODE : SDM - 03
		REVISI : 03
	<b>PENGEMBANGAN SDM</b>	TANGGAL : 04 September 2015
		HALAMAN : 1 dari 4

**1. Tujuan / Objective :**

Menjamin pengembangan Sumber Daya Manusia di Universitas Bakrie sesuai dengan rencana pengembangan Universitas dan pelaksanaannya berlangsung terencana, terarah, terkendali dan dievaluasi untuk perbaikan yang berkelanjutan.

**2. Ruang Lingkup / Scope :**

Prosedur ini meliputi pengembangan Sumber Daya Manusia yang bisa berupa pelatihan dan *workshop* (formal), *on job training* (informal), dan keikutsertaan dosen dalam seminar atau *workshop* yang diselenggarakan pihak internal maupun eksternal Universitas.

**3. Persyaratan / Requirement :**


3.1. ISO 9001:2008 / IWA-2 klausal: 6.2.2

**4. Definisi / Definition :**

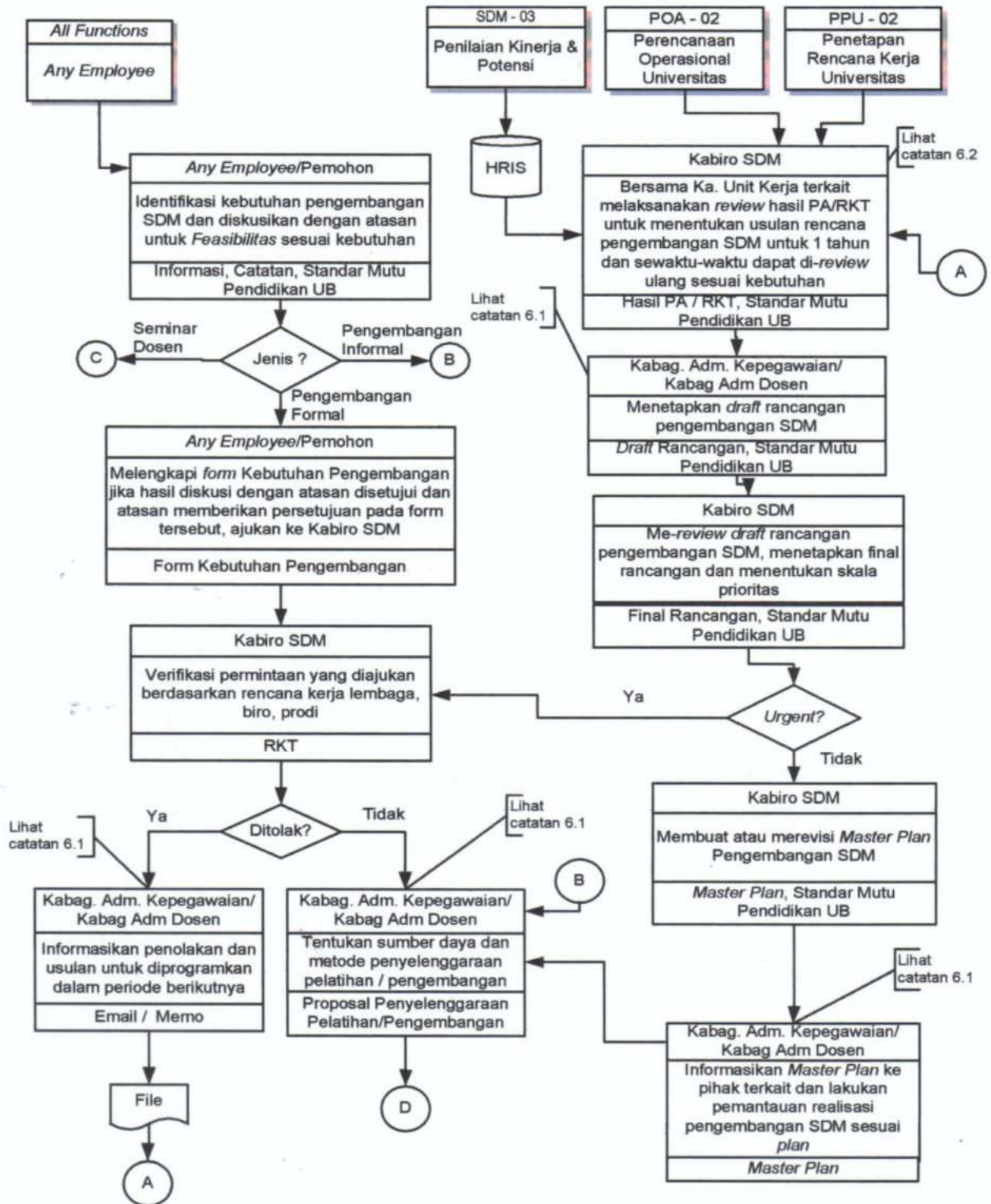
4.1. PA = *Performance Appraisal*


4.2. RKT = Rencana Kerja Tahunan Universitas

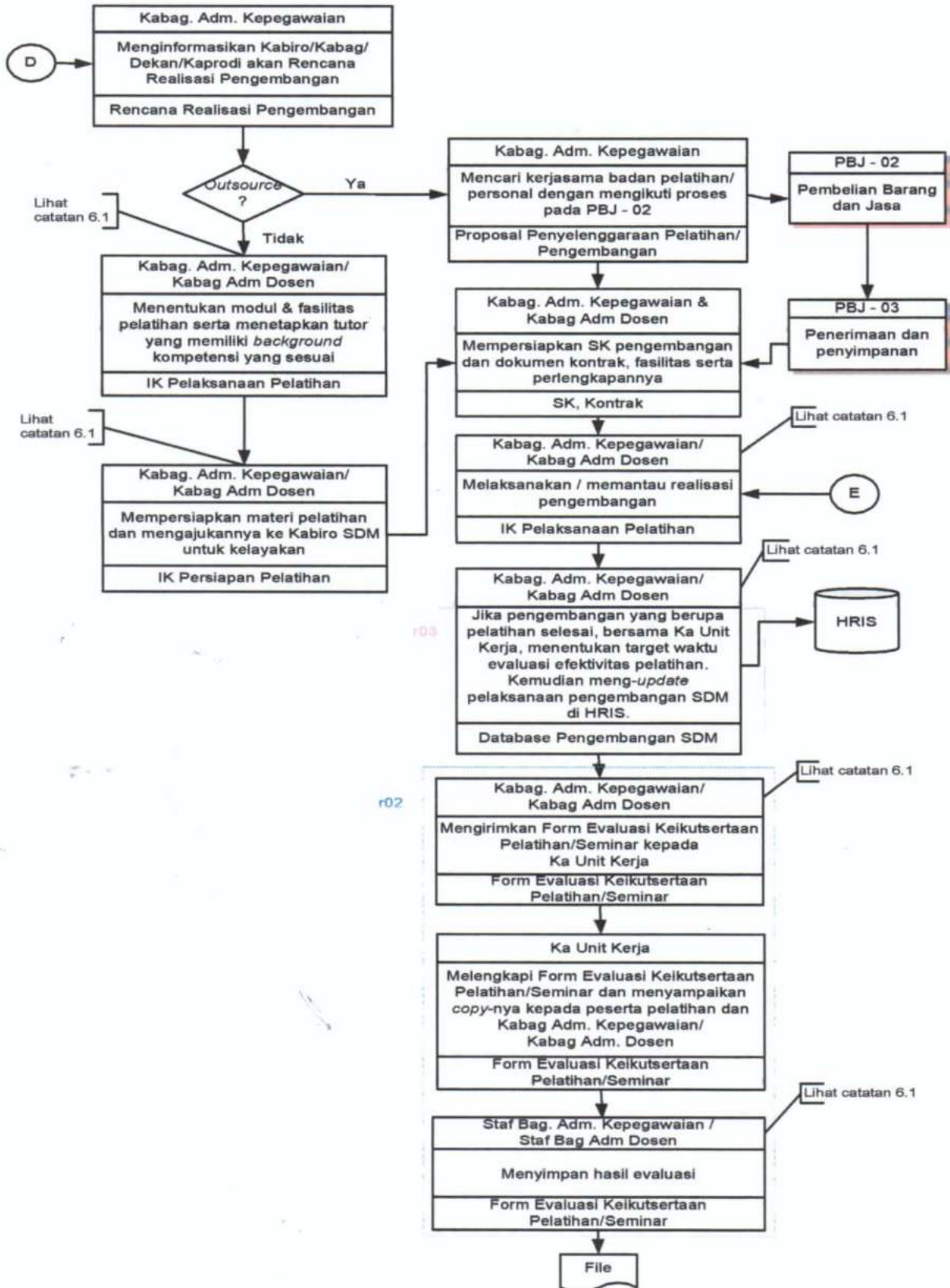
Pengesahan	Jabatan	Tanda tangan	Tanggal
Dibuat Oleh	DC	 (Ayu Tanjung S.K.)	4 Sept 2015
Diperiksa Oleh	PO	 (Insan Harahap)	7 Sept 2015
Disetujui Oleh	MR	 (SUNARDI E.)	7 SEPT 2015


	<b>PROSEDUR</b>	KODE : SDM - 03
		REVISI : 03
	<b>PENGEMBANGAN SDM</b>	TANGGAL : 04 September 2015
		HALAMAN : 2 dari 4

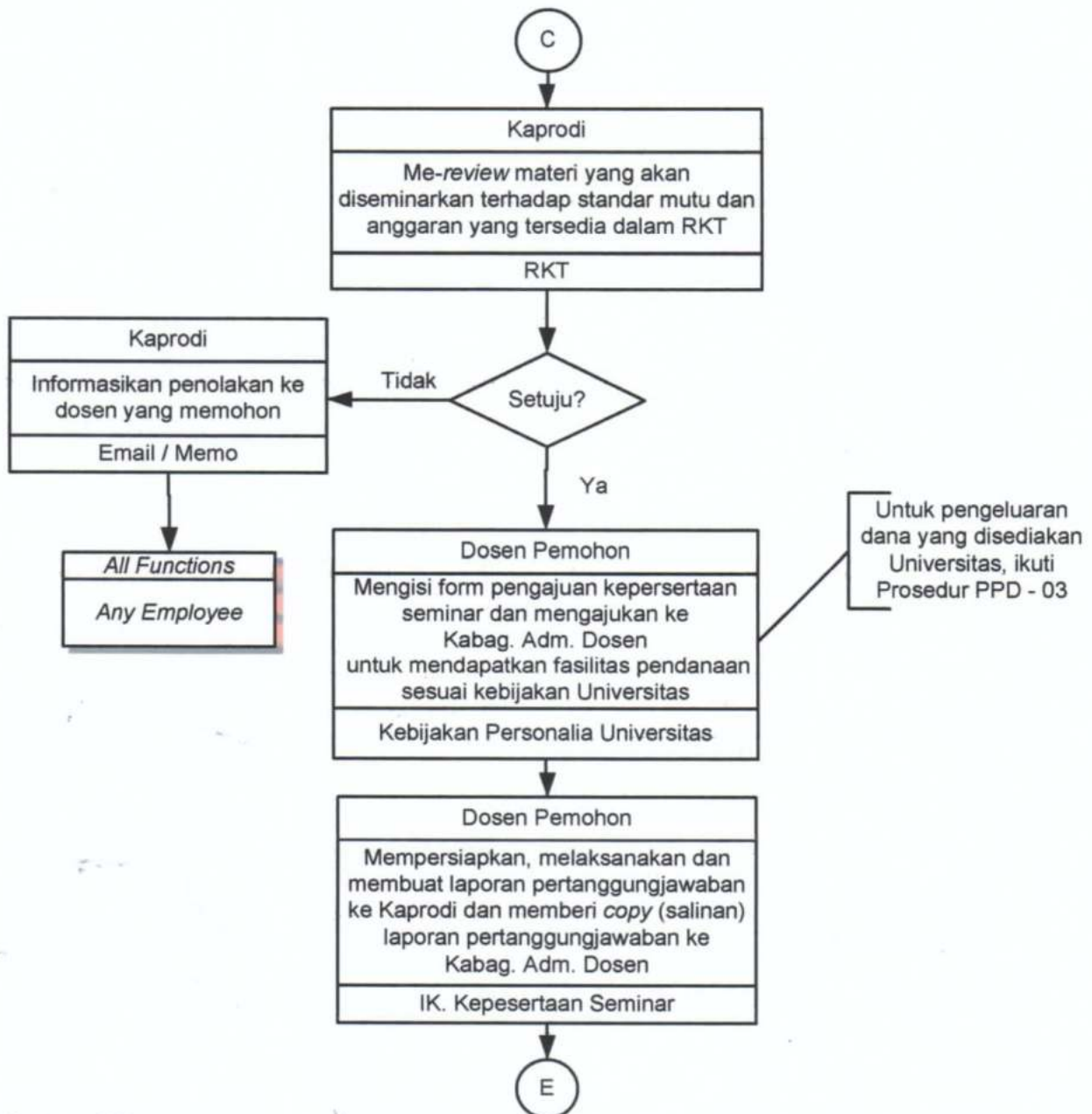
### 5. Prosedur Rinci



	<b>PROSEDUR</b>	KODE : SDM - 03
		REVISI : 03
	<b>PENGEMBANGAN SDM</b>	TANGGAL : 04 September 2015
		HALAMAN : 3 dari 4



	<b>PROSEDUR</b>	KODE : SDM - 03
	<b>PENGEMBANGAN SDM</b>	REVISI : 03
		TANGGAL : 04 September 2015
		HALAMAN : 4 dari 4



## 6. Catatan / Note

6.1. Kabag Adm Dosen : untuk dosen

Kabag Adm Kepegawaian : untuk karyawan non dosen

6.2. Pada saat mereview PA/RKT untuk penetapan Rencana Pengembangan SDM harus mempertimbangkan:

- Visi dan Misi Universitas
- Kebijakan Mutu Universitas
- Standar kompetensi karyawan/dosen di tingkat nasional dan internasional
- *Benchmarking* ke Universitas lain